অজয় কুমার দাস

ବନାମ

ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ

(ଦେୱାନୀ ଆବେଦନ ସଂଖ୍ୟା 4977/2009)

ଜୁଲାଇ 31,2009

[ତରୁଣ ଚାଟାର୍ଜୀ ଏବଂ ଆର୍. ଏମ୍. ଲୋଧା, ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତିଦ୍ୱୟ]

ସେବା ଆଇନ : ବେତନ ହାର -ପଦୋନ୍ନତି ପରେ ଉଚ୍ଚ ବେତନ ହାର ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିମ୍ନ ବେତନ ହାରକୁ ଟାଣି ନିଆଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ଯାହାର ଫଳସ୍ୱରୂପ ତାଙ୍କ ବେତନ ହ୍ରାସ ପାଇବ -ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତା- ନିୟମ 74 (b) ।

ବିଭାଗୀୟ ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀ/ ପରିପତ୍ର ଗୁଡିକ ବୈଧାନିକ ବ୍ୟବସ୍ଥାଗୁଡ଼ିକୁ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରିପାରିବ ନାହିଁ- ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ବୈଧାନିକ ନିୟମ କେବଳ ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ବିଧିବଦ୍ଧ ଭାବେ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ନିୟମ କିମ୍ବା ଅଧିସୂଚନା ଦ୍ୱାରା ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇପାରିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟଥା ନୁହେଁ- ଭାରତର ସମ୍ବିଧାନ, 1950- ଧାରା 309- ପ୍ରଶାସନିକ ଆଇନ ।

ଆବେଦନକାରୀ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତ ହେଲେ । ତାଙ୍କୁ ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ବିଦ୍ୟୁତ ପରିଷଦ (ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି.) ରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରିବା ପାଇଁ ପ୍ରତିନିଯୁକ୍ତ କରାଗଲା । ପରେ, ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ ପଦବୀକୁ ଉପ-ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ଭାବେ ପୁନଃନାମକରଣ କରାଗଲା । ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ରେ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କର ବେତନ ହାରକୁ ସମୟରୁ ସମୟକ୍ରମେ ସଂଶୋଧନ କରାଗଲା । ଯେହେତୁ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ବେତନ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ସହିତ ପ୍ରତିନିଯୁକ୍ତି ଉପରେ ଉପ-ସହାୟକ ଯନ୍ତ୍ରୀଙ୍କ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ଥିଲା ଏବଂ ଯେଉଁମାନେ ପ୍ରଥମେ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିଲେ, ତେଣୁ ଏହିପରି ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. (ପୂର୍ବତନ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ) ମାନଙ୍କୁ ହ୍ରାସଯୋଗ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ବେତନ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଗଲା । ଏହା ଏପରି କରାଯାଇଥିଲା, ଯାହାଦ୍ୱାରା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଭଳି ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନେ (ପୂର୍ବତନ

ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ) ଏବଂ ସମାନ ଭାବେ ଅବସ୍ଥାପିତ ବ୍ୟକ୍ତିମାନେ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଦ୍ୱାରା ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ତୁଳନାରେ କମ୍ ବେତନ ପାଇବେ ନାହିଁ I ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ **1981** ରେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଦିଆଗଲା ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ସମୟରେ ସେ **480-970** ବେତନ ହାରରେ ଥିଲେ ଏବଂ **874** ଟଙ୍କା ବେତନ ପାଉଥିଲେ I ତେବେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପଦବୀରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ପ୍ରତି ମାସରେ **850/** ଟଙ୍କା- ସ୍ଥିର କରାଗଲା I ଆବେଦନକାରୀ ଏହା ଦ୍ୱାରା ଅସନ୍ତୁଷ୍ଟ ହୋଇଥିଲେ, କାରଣ ତାଙ୍କ ମତରେ, ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** କୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ତାଙ୍କର ଦରମା ମାସକୁ **950** ଟଙ୍କା ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଉଚିତ୍ ଥିଲା I

ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଲେ ଯେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା ଏସ୍ଇଆର ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବେତନକୁ ଧ୍ୟାନରେ ରଖି ଏବଂ ସଂହିତା ନିୟମ **74 (b)** ର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଅନୁସରଣ କରି ସ୍ଥିର କରାଯିବ I ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କର ଆଦେଶକୁ ରାଜ୍ୟ ,ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ ରେ ଆପତ୍ତି କଲେ I ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଅଭିଯୋଗ ଥିଲା ଯେ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ, ସରକାରୀ ପରିପତ୍ରଗୁଡିକ ବିଶେଷ କରି ଜୁନ୍ **18,1982** ଏବଂ ମାର୍ଚ୍ଚ **17,1983**ର ପରିପତ୍ରଗୁଡିକ ସହିତ ଅସଂଗତି ପ୍ରକାଶ କରି ଆଦେଶ ପାରିତ କଲେ I ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ , ଯଦିଓ ଲକ୍ଷ୍ୟ କଲେ ଯେ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ବେତନ ହ୍ରାସ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ତଥାପି **16** ଏପ୍ରିଲ, **1971**ର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଉପରେ ନିର୍ଭର କରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଲେ ଯେ ପରବର୍ତ୍ତୀ ଉଚ୍ଚତର ପଦବୀରେ ଆବେଦନକାରୀ ଅର୍ଥାତ୍ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀଙ୍କ ବେତନ , ଉକ୍ତ ପରିପତ୍ର ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ I ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଆଦେଶର ପ୍ରଭାବ ଅନୁଯାୟୀ ଏହା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନର ପରିମାଣକୁ ହ୍ରାସ କଲା I ତେଣୁ ବର୍ତ୍ତମାନର ଏହି ଆବେଦନ I

ଆବେଦନକୁ ଅନୁମତି ଦେଇ ନ୍ୟାୟାଳୟ

ନିର୍ଣ୍ଣୟ ନେଲେ : **1.** ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** ରେ ବ୍ୟବସ୍ଥା ରଖାଯାଇଛି ଯେ ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ, ତାଙ୍କର ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ବେତନ ପଦୋନ୍ନତି ପଦବୀର ସମୟ ହାରରେ ସେହି ସ୍ତରର ପରବର୍ତ୍ତୀ ବେତନରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ ଯେଉଁଠାରେ ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ତାଙ୍କ ବେତନ ସେହି ସ୍ତରରେ ଗୋଟିଏ ବେତନ ବର୍ଦ୍ଧିତ ପରିଣାମ ଦ୍ୱାରା ବର୍ଦ୍ଧନଶୀଳ କରି ଆନୁମାନିକ ଭାବରେ ପହଞ୍ଚିଥିଲା ଯେଉଁଥିରେ ଏପରି ବେତନ

ଅର୍ଜିତ ହୋଇଥିଲା । ଯେଉଁ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ତାଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତିର ଠିକ ପୂର୍ବରୁ ନିମ୍ନ ପଦବୀର ସର୍ବାଧିକ ସମୟ ହାରରେ ନେଉଥିଲେ, ପଦୋନ୍ନତି ପଦବୀରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ତାଙ୍କ ବେତନର ଶେଷ ବୃଦ୍ଧି ସହିତ ସମାନ ପରିମାଣରେ ବୃଦ୍ଧି କରି ଆନୁମାନିକ ଭାବରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ | ଅନ୍ୟ ଅର୍ଥରେ କହିଲେ, ପଦୋନ୍ନତି ପରେ ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ନିୟମ **74 (b)** ଅନୁଯାୟୀ ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ଯେତିକି ଦରମା ପାଉଥିଲେ ତା 'ଠାରୁ ଅଧିକ ଦରମା ପାଆନ୍ତି । ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** ର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ହେଉଛି ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି କ୍ୟାଡରର ବେତନ ହାରକୁ ସୁରକ୍ଷା ଦେବା ଏବଂ ଏହା ସୁନିଶ୍ଚିତ କରିବା ଯେ କୌଣସି ପରିସ୍ଥିତିରେ ଜଣେ କାର୍ଯ୍ୟନିର୍ବାହୀଙ୍କୁ କମ୍ ପାରିଶ୍ରମିକ, ଯାହା ସେ ତାଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ନେଉଥିଲେ ତା 'ଠାରୁ କମ୍ ବେତନ ନପାଇବା ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା । ଏହି ବ୍ୟବସ୍ଥା ବୈଧାନିକ ଭାବେ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରେ ଯେ ରାଜ୍ୟ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ଏପରି ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଧାରଣ କରାଯାଇଥିବା ପଦବୀ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ବେତନ ପାଇବାର ଲାଭ ପାଇବେ । ନିୟମ **74 (b)** କୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି, ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଉଚ୍ଚତର ପଦବୀ ପାଇଁ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ବେତନ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ଯାହା ପଦୋନ୍ନତିର ଠିକ ପୂର୍ବରୁ ତାଙ୍କୁ ମିଳୁଥିବା ଦରମା ଠାରୁ କମ୍ ହେବ ।

2.1. ଜୁନ୍ **18, 1982** ତାରିଖର ପରିପତ୍ରରେ ବିଚାର କରାଯାଇଛି ଯେ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଅଧୀନରେ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ସେବାର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ବର୍ଷଗୁଡ଼ିକୁ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କୁ ସରକାରୀ ହାରରେ ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ବେତନ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ଭଳି ବିବେଚନା କରାଯିବା ଉଚିତ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କର ବେତନ, ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ଥିବା ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କ ହାରରେ ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଉଚିତ । ଏହି ପରିପତ୍ରକୁ ମାର୍ଚ୍ଚ **17**, **1983** ତାରିଖର ପରବର୍ତ୍ତୀ ପରିପତ୍ର ଦ୍ୱାରା ସଂଶୋଧନ କରାଗଲା, ଯେଉଁଥିରେ ଏକ ସ୍ପଷ୍ଟୀକରଣ ଦିଆଗଲା ଯେ ଯଦି ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ର ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କୁ ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଦିଆଯାଏ, ତେବେ ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଜୁନ **18,1982**ରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ନୀତି ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଦରମା ଯଦି ପରିଷଦ ଅଧୀନରେ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଶେଷ ଥର ପାଇଁ ନିଆଯାଇଥିବା ଦରମା ଠାରୁ କମ୍ ହୁଏ, ତେବେ ଏହି ପାର୍ଥକ୍ୟକୁ ହ୍ରାସଯୋଗ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ବେତନ ଦ୍ୱାରା ସେମାନଙ୍କୁ ଦିଆଯାଇପାରିବ, ଯାହା ଭବିଷ୍ୟତରେ ବେତନ ବୃଦ୍ଧିରେ ଗ୍ରହଣ କରାଯିବ । ଜୁନ୍ **18,1982** ତାରିଖର ପରିପତ୍ର କିମ୍ବା ମାର୍ଚ୍ଚ **19, 1983** ତାରିଖର ପରବର୍ତ୍ତୀ ପରିପତ୍ର, ଯାହା ଜୁନ୍ **18,1982** ତାରିଖର ପୂର୍ବ ପରିପତ୍ରକୁ

ସଂଶୋଧନ କରିଥିଲା, ତାହା ସଂହିତା ନିୟମ **74 (b)** ରେ ଥିବା ବୈଧାନିକ ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରିପାରିବ ନାହିଁ, ଯଦି ଏହା ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ବେତନ ହ୍ରାସ କରିଥାଏ । ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତା ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା **309** ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଛି, ଏଥିରେ କୌଣସି ବିବାଦ ନାହିଁ । ଏହା ଭଲ ଭାବରେ ସ୍ଥିର ହୋଇଛି ଯେ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା **309** ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ବୈଧାନିକ ନିୟମଗୁଡିକ କେବଳ ଧାରା **309** ଅନୁଯାୟୀ ବିଧିବଦ୍ଧ ଭାବରେ କରାଯାଇଥିବା ନିୟମ କିମ୍ବା ଅଧିସୂଚନା ଦ୍ୱାରା ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇପାରିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟଥା ନୁହେଁ। କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶନାମା କିମ୍ବା ପରିପତ୍ରଗୁଡିକ କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀର କାର୍ଯ୍ୟକାରିତା ଯାହା ହେଉନା କାହିଁକି, ବୈଧାନିକ ନିୟମଗୁଡିକ ଏହିପରି କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶନାମା କିମ୍ବା ପରିପତ୍ର କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀ ଦ୍ୱାରା ପରିବର୍ତ୍ତନ କିମ୍ବା ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ କିମ୍ବା ସେଗୁଡିକର ବୈଧାନିକ ନିୟମ ବଦଳାଇପାରିବ ନାହିଁ । ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା **309** ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ନିୟମଗୁଡିକ ପ୍ରଶାସନିକ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ କିମ୍ବା ପରିପତ୍ର ଦ୍ୱାରା ପରିବର୍ତ୍ତନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ।

2.2. ଆବେଦନକାରୀ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ରୁ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇବା ପରେ, ବିଶେଷ କରି ବର୍ତ୍ତମାନର ଭଳି ପରିସ୍ଥିତିରେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ଭାବେ ତାଙ୍କ ବେତନ ବୈଧାନିକ ନିୟମ **74 (b)** ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ, କାରଣ ଜୁନ୍ **18,1982** କିମ୍ବା ମାର୍ଚ୍ଚ **19,1983** କିମ୍ବା ଏପ୍ରିଲ **16,1971**ର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଉପରେ ନିର୍ଭର କରିବା ଦ୍ୱାରା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା ହ୍ରାସ ପାଇଥାଏ ।

3. ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହି ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** ର ପ୍ରୟୋଗକୁ ଆପତ୍ତି କରିନାହାଁନ୍ତି । ସେହି ସ୍ଥିତି ହେତୁ, ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା ସଂହିତାର ନିୟମ **74 (b)** ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରିବାକୁ ପଡିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟଥା ନୁହେଁ । ତେଣୁ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କର ମତ ହେଉଛି ଯେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନ ଉପ-ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବେତନକୁ ବିଚାରକୁ ନେଇ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ଏବଂ ସଂହିତା ନିୟମ **74 (b)** ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁସରଣ କରିବା ଅତ୍ୟନ୍ତ ନ୍ୟାୟସଙ୍ଗତ, ଉପଯୁକ୍ତ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆଇନ ଅନୁଯାୟୀ କୌଣସି ବି ହସ୍ତକ୍ଷେପ ଆବଶ୍ୟକ କରେ ନାହିଁ ।

ଦେୱାନୀ ଆବେଦନ କ୍ଷେତ୍ରାଧିକାର : ଦେୱାନୀ ଆବେଦନ ସଂଖ୍ୟା 4977/2009 ।

2000 ମସିହାର ଓ. ଜେ. ସି. ସଂଖ୍ୟା 10191ରେ କଟକସ୍ଥିତ ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କର 2.3.2006 ତାରିଖର ରାୟ ଏବଂ ଆଦେଶରୁ ।

ଆବେଦନକାରୀମାନଙ୍କ ତରଫରୁ ଯଶୋବନ୍ତ ଦାସ, ଆଲୋକ କୁମାର ।

ଉତ୍ତରଦାତାମାନଙ୍କ ତରଫରୁ ଶିବ ଶଙ୍କର ମିଶ୍ର, ଋତ୍ୱିକ ପଣ୍ଡା ।

ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କର ରାୟ ପ୍ରଦାନ କରାଗଲା

ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଆର୍. ଏମ୍. ଲୋଧାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା 1.ଅନୁମତି ପ୍ରଦାନ କରାଗଲା ।

2. ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ଅନୁମତି ଦ୍ୱାରା ଏହି ଆବେଦନରେ ବିଚାର ପାଇଁ ଉଠୁଥିବା ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ପ୍ରଶ୍ନ ହେଉଛି: ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ ଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଜାରି କରାଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଯେ ଆବେଦନକାରୀ ଏବଂ ସମାନ ଭାବରେ ଅବସ୍ଥାପିତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ବେତନ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ 16 ଏପ୍ରିଲ, 1971 ର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଅନୁଯାୟୀ ନ୍ୟାୟସଙ୍ଗତ କିମ୍ବା ଏହି କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ବେତନ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ଅନୁଯାୟୀ କରାଯିବା ଉଚିତ ।

3. ଏହି ବିବାଦ ସେହି ତଥ୍ୟଗୁଡ଼ିକରୁ ସୃଷ୍ଟି ହୁଏ, ଯେଉଁଗୁଡ଼ିକ ଉପରେ ପ୍ରଥମେ ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ଭାବେ ଧ୍ୟାନ ଦିଆଯାଇପାରିବ । ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା 16 ନଭେମ୍ବର 1964 ରେ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ କରା ଗଲା । ତାଙ୍କୁ ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ବିଦ୍ୟୁତ ପରିଷଦରେ (ସଂକ୍ଷେପରେ, "ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି".) ତତ୍କାଳୀନ ବେତନ ହାର 185-00-325 ରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରିବା ପାଇଁ ପ୍ରତିନିଯୁକ୍ତି କରାଗଲା । ପରେ, ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ ପଦବୀକୁ ଉପ - ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ସଂକ୍ଷେପରେ, 'ଏସ୍ ଇ ଆର୍') ଭାବରେ ପୁନଃ ନାମିତ କରାଗଲା । ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ରେ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କର ବେତନ ହାରକୁ ସମୟରୁ ସମୟକ୍ରମେ ସଂଶୋଧନ କରାଗଲା । ଯେହେତୁ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ଭାବେ ନିଯୁକ୍ତ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ବେତନ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ସହିତ ପ୍ରତିନିଯୁକ୍ତି ଉପରେ ଉପ-ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀଙ୍କ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ଥିଲା ଏବଂ ଯେଉଁମାନେ ପ୍ରଥମେ ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିଲେ, ତେଣୁ ଏହିପରି ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କୁ (ପୂର୍ବତନ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ) ହ୍ରାସଯୋଗ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ବେତନ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଆଗଲା । ଏହା ଏପରି କରାଯାଇଥିଲା, ଯାହାଦ୍ୱାରା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଭଳି ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନେ (ପୂର୍ବତନ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷକ) ଏବଂ ସମାନ ଭାବେ ଅବସ୍ଥାପିତ ବ୍ୟକ୍ତିମାନେ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଦ୍ୱାରା ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ତୁଳନାରେ କମ୍ ବେତନ ପାଇବେ ନାହିଁ । ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ 1981 ରେ ସହକାରୀ ଇଞ୍ଜିନିୟର (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଦିଆଯାଇଥିଲା ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ସମୟରେ ସେ 480-970 ବେତନ ହାରରେ ଥିଲେ ଏବଂ 874 ଟଙ୍କା ଦରମା ପାଉଥିଲେ । ତେବେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ଭାବରେ ପଦୋନ୍ନତି ପଦବୀରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ପ୍ରତି ମାସରେ 850/- ଟଙ୍କା ସ୍ଥିର କରାଗଲା । ଆବେଦନକାରୀ ଏହା

ଦ୍ୱାରା ଅସନ୍ତୁଷ୍ଟ ହେଲେ, କାରଣ ତାଙ୍କ ମତରେ, ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର (ସଂକ୍ଷେପରେ, "କୋଡ୍") ନିୟମ 74 (b) କୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ମାସକୁ 950 ଟଙ୍କା ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଉଚିତ୍ ଥିଲା ।

4. ଆବେଦନକାରୀ ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ ଦାଖଲ କରି ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ ରେ ତାଙ୍କ ଦରମା ନିର୍ଦ୍ଧାରଣକୁ ଆପତ୍ତି କଲେ କିନ୍ତୁ ଓଡ଼ିଶା ପ୍ରଶାସନ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ଗଠନହେବା ପରେ ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କୁ ସ୍ଥାନାନ୍ତର କରାଗଲା । ଏହି ମକଦ୍ଦମାର ଇତିହାସ ବିଚିତ୍ର, କିନ୍ତୁ ଏହା ଭିତରକୁ ଯିବାର ଆବଶ୍ୟକତା ନାହିଁ; ଏହା କହିବା ଯଥେଷ୍ଟ ଯେ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ତାଙ୍କର ଡିସେମ୍ବର 23, 1999 ତାରିଖର ଆଦେଶ ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଛନ୍ତି ଯେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବେତନକୁ ଧ୍ୟାନରେ ରଖି ଏବଂ ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁସରଣ କରି ସ୍ଥିର କରାଯିବ । ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ଏହି ବିଷୟକୁ ଏହିପରି ବିଚାର କଲେ :

> " ଦରଖାସ୍ତକାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ବିଦ୍ୱାନ ଅଧିବକ୍ତାଙ୍କ ନିବେଦନ ଉପରେ ଆମର ଉଦ୍ବେଗଜନକ ବିଚାର ପ୍ରଦାନ କରି ଏବଂ ନଥିରେ ଥିବା ପ୍ରାସଙ୍ଗିକ କାଗଜପତ୍ରକୁ ଅନୁଧ୍ୟାନ କରି, ଆମର ମତ ହେଉଛି ଯେ ବେତନ ସୁରକ୍ଷା ବିଷୟରେ ସରକାରଙ୍କ ଅନୁଲଗ୍ନକ-6ରେ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ବେତନ ସୁରକ୍ଷା ଧାରଣାର ନକାରାତ୍ମକ ଅଟେ । ଏହା ସରକାରୀ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ଅନୁଯାୟୀ ଥିଲା ଯେ ଯଦିଓ ଓ .ଏସ .ଇ .ବି ଦ୍ୱାରା ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଗଲା, ସେମାନେ ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ଥିବା ଉପ-ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ଦରମା ପାଉଥିବା ବେଳେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଲେ । ଯେହେତୁ ଦରଖାସ୍ତକାରୀ ବେତନ ହାର 480.00-970.00 ରେ ମାସିକ 874.00 ଟଙ୍କା ଦରମା ପାଉଥିଲେ ତାଙ୍କୁ 410.00-840.00 ଟଙ୍କାର ନିମ୍ନ ବେତନ ହାର ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଟାଣି ନିଆଯାଇପାରିଲା ନାହିଁ ଏବଂ ତାଙ୍କ ବେତନ 850.00 ଟଙ୍କା ସ୍ଥିର କରାଗଲା, ଫଳରେ ତାଙ୍କ ବେତନ ପ୍ରତି ମାସରେ 110.00 ଟଙ୍କା ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ହ୍ରାସ ହେଲା । ଏହାକୁ କେବେହେଲେ ବି ବେତନ ସୁରକ୍ଷା କୁହାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ଯାହାକୁ ଅନୁଚିତ ଏବଂ ଅଯୌକ୍ତିକ ବୋଲି ନିର୍ଦ୍ଦେଶ କରି ଅନୁଲଗ୍ନକ-6 ଦ୍ୱାରା ସୁନିଶ୍ଚିତ କରାଯାଇଛି ଏବଂ ଏହା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ହୋଇଛି ଯେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା ଏସ୍. ଏ. ଇ. ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବେତନକୁ ଧ୍ୟାନରେ ରଖି ସ୍ଥିର କରାଯିବ ଏବଂ ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁସରଣ

କରି ଏବଂ ଏହି ଆଦେଶର ଏକ ନକଲ ପ୍ରାପ୍ତ ହେବାର 4 ମାସ ମଧ୍ୟରେ ତାଙ୍କୁ ପାର୍ଥକ୍ୟ ବେତନ ଦିଆଯିବ ।

5. ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କର ଆଦେଶରେ ଅସନ୍ତୁଷ୍ଟ ହୋଇ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହାକୁ ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟରେ ଆପତ୍ତି କଲେ । ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ସମ୍ମୁଖରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଅଭିଯୋଗ ଥିଲା ଯେ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର , ବିଶେଷ କରି ଜୁନ୍ 18,1982 ଏବଂ ମାର୍ଚ୍ଚ 17,1983 ର ପରିପତ୍ରଗୁଡିକ ସହିତ ଅସଙ୍ଗତି ପ୍ରକାଶ କରି ଆଦେଶ ପାରିତ କଲେ ।

6. ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ, ଯଦିଓ ଲକ୍ଷ୍ୟ କଲେ ଯେ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦରମା ହ୍ରାସ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ତଥାପି 16 ଏପ୍ରିଲ, 1971ର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଉପରେ ନିର୍ଭର କରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଲେ ଯେ ପରବର୍ତ୍ତୀ ଉଚ୍ଚତର ପଦବୀରେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରମା, ଅର୍ଥାତ୍ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ , ଉକ୍ତ ପରିପତ୍ର ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ । ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଆଦେଶର ପ୍ରଭାବ ହେଉଛି ଯେ ଏହା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନର ପରିମାଣକୁ ହ୍ରାସ କରିଥାଏ । ଏହି କାରଣରୁ ଆବେଦନକାରୀ ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ଅନୁମତି ଦ୍ୱାରା ଆବେଦନ କରିଛନ୍ତି ।

7. ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ଏହିପରି ବ୍ୟବସ୍ଥା ରଖେ ଯେ

" ଯଦି କୌଣସି ପଦବୀରେ ଥିବା ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଧାରଣ କରାଯାଇଥିବା ପଦବୀ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ କର୍ତ୍ତବ୍ୟ ଏବଂ ଦାୟିତ୍ୱ ବହନ କରୁଥିବା ଅନ୍ୟ ପଦବୀକୁ ପଦୋନ୍ନତି କିମ୍ବା ନିଯୁକ୍ତ ହୁଅନ୍ତି, ତେବେ ଉଚ୍ଚ ପଦବୀର ସମୟ ହାରରେ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ବେତନ ସେହି ପର୍ଯ୍ୟାୟ ଉପରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ଯେଉଁଠାରେ ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ତାଙ୍କ ବେତନକୁ ସେହି ପର୍ଯ୍ୟାୟରେ ଗୋଟିଏ ବେତନ ବୃଦ୍ଧି ଦ୍ୱାରା ବୃଦ୍ଧି କରି ଆନୁମାନିକ ଭାବରେ ପହଞ୍ଚି ଯେଉଁଥିରେ ଏହିପରି ବେତନ ଅର୍ଜିତ ହୋଇଥିଲା ।

ଉଲ୍ଲେଖଥାଉକି, କୌଣସି ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ, ଉଚ୍ଚତର ପଦବୀକୁ ପଦୋନ୍ନତି କିମ୍ବା ନିଯୁକ୍ତିର ଠିକ ପୂର୍ବରୁ, ନିମ୍ନ ପଦବୀର ସର୍ବାଧିକ ସମୟ ହାରରେ ଦରମା ପାଉଥିବା କ୍ଷେତ୍ରରେ, ଉଚ୍ଚ ପଦବୀର ସମୟ ହାରରେ ତାଙ୍କର ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ବେତନ ସେହି ପର୍ଯ୍ୟାୟରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବ, ଯାହା ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ପର୍କରେ ତାଙ୍କର ବେତନକୁ ନିମ୍ନ ପଦବୀର ସମୟ ହାରରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବୃଦ୍ଧି ସହିତ ସମାନ ପରିମାଣର ବୃଦ୍ଧି କରି ଆନୁମାନିକ ଭାବେ କରାଯାଇଥିବା ବେତନର ପରବର୍ତ୍ତୀ ସ୍ତରରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ।

ଆହୁରି ମଧ୍ୟ, ଏହି ଉପନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥା ସେତେବେଳେ ଲାଗୁ ହେବ ନାହିଁ ଯେତେବେଳେ ପ୍ରଥମ ଶ୍ରେଣୀ ପଦବୀରେ ଥିବା ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ଅନ୍ୟ ଏକ ପ୍ରଥମ ଶ୍ରେଣୀ ପଦବୀକୁ ପଦୋନ୍ନତି କିମ୍ବା ନିଯୁକ୍ତି ପାଆନ୍ତି ।

୫. ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ରେ ବ୍ୟବସ୍ଥା ରଖାଯାଇଛି ଯେ ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ, ତାଙ୍କର ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ବେତନ ପଦୋନ୍ନତି ପଦବୀର ସମୟ ହାରରେ ସେହି ସ୍ତରର ପରବର୍ତ୍ତୀ ବେତନରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ ଯେଉଁଠାରେ ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ତାଙ୍କ ବେତନ ସେହି ସ୍ତରରେ ଗୋଟିଏ ବେତନ ବୃଦ୍ଧି ଦ୍ୱାରା ବୃଦ୍ଧି କରି ଆନୁମାନିକ ଭାବରେ ପହଞ୍ଚିଥିଲା ଯେଉଁଥିରେ ଏପରି ବେତନ ଅର୍ଜିତ ହୋଇଛି । ଯେଉଁ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ତାଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ନିମ୍ନ ପଦବୀରୁ ସର୍ବାଧିକ ସମୟ ହାରରେ ବେତନ ପାଇଥାନ୍ତି, ସେହି କ୍ଷେତ୍ରରେ ପଦୋନ୍ନତି ପଦବୀରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ, ଯାହା ନିମ୍ନ ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ତାଙ୍କର ବେତନକୁ ତାଙ୍କର ଶେଷ ବେତନ ବୃଦ୍ଧି ସହିତ ସମାନ ପରିମାଣରେ ବୃଦ୍ଧି କରିବା ଆବଶ୍ୟକ । ଅନ୍ୟ ଶବ୍ଦରେ କହିଲେ, ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ, ନିୟମ 74 (b) ଅନୁଯାୟୀ, ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ଯେତିକି ଦରମା ପାଉଥିଲେ, ତା 'ଠାରୁ ଅଧିକ ଦରମା ପାଆନ୍ତି । ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ହେଉଛି ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ବର୍ଗର ବେତନ ହାରକୁ ସୁରକ୍ଷା ଦେବା ଏବଂ ଏହା ସୁନିଶ୍ଚିତ କରେ ଯେ କୌଣସି ପରିସ୍ଥିତିରେ ଯେମିତି ଜଣେ ପଦଧାରୀ କମ୍ ପାରିଶ୍ରମିକ, ଯାହା ସେ ତାଙ୍କ ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ନେଉଥିଲେ ତା 'ଠାରୁ କମ୍ ବେତନ ନପାଆନ୍ତି । ଏହି ବ୍ୟବସ୍ଥା ବିଧିବଦ୍ଧ ଭାବେ ସୁନିଶ୍ଚିତ କରେ ଯେ ରାଜ୍ୟ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀ ଏପରି ପଦୋନ୍ନତି ପୂର୍ବରୁ ତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଧାରଣ କରାଯାଇଥିବା ପଦବୀ ତୁଳନାରେ ଅଧିକ ବେତନ ପାଇବାର ଲାଭ ପାଇବେ । ନିଶ୍ଚିତ ଭାବେ, ନିୟମ 74 (b) କୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି, ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଉଚ୍ଚ ପଦବୀ ପାଇଁ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ଦରମା ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ଯାହା ପଦୋନ୍ନତିର ଠିକ ପୂର୍ବରୁ ତାଙ୍କୁ ମିଳୁଥିବା ବେତନ ଠାରୁ କମ୍ ହେବ ।

9. ଜୁନ୍ 18, 1982 ତାରିଖର ପରିପତ୍ରରେ ମନସ୍ଥ କରାଯାଏ ଯେ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ଅଧୀନରେ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ସେବାର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ବର୍ଷଗୁଡ଼ିକୁ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ମାନଙ୍କର ସରକାରୀ ହାରରେ ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ବେତନ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ଭଳି ବିବେଚନା କରାଯିବା ଉଚିତ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କର ବେତନ ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ଥିବା ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀମାନଙ୍କ ହାରରେ ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରାଯିବା ଉଚିତ । ଉପରୋକ୍ତ ପରିପତ୍ର କୁ 1983 ମସିହା ମାର୍ଚ୍ଚ 17 ତାରିଖର ପରବର୍ତ୍ତୀ ପରିପତ୍ର

ଦ୍ୱାରା ସଂଶୋଧନ କରାଗଲା, ଯେଉଁଥିରେ ଏକ ସ୍ପଷ୍ଟୀକରଣ ଦିଆଗଲା ଯେ, ସରକାରଙ୍କ ଅଧୀନରେ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାକୁ ଓ. ଏସ୍. ଇ. ବି. ର ଏସ୍. ଇ. ଆର୍ ମାନଙ୍କର ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ, ଯଦି ଜୁନ୍ 18,1982 ତାରିଖର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ନୀତି ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ବେତନ ପରିଷଦ ଅଧୀନରେ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଶେଷ ଥର ପାଇଁ ନିଆଯାଇଥିବା ବେତନ ଠାରୁ କମ୍ ହୋଇଯାଏ, ତେବେ ଏହି ପାର୍ଥକ୍ୟକୁ ହ୍ରାସଯୋଗ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ବେତନ ଦ୍ୱାରା ସେମାନଙ୍କୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇପାରିବ, ଯାହା ଭବିଷ୍ୟତରେ ବେତନ ବୃଦ୍ଧିଗୁଡିକରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ହେବ ।

10. ଜୁନ୍ 18,1982 ତାରିଖର ପରିପତ୍ର କିମ୍ବା ମାର୍ଚ୍ଚ 19,1983 ତାରିଖର ପରବର୍ତ୍ତୀ ପରିପତ୍ର, ଯାହା ଜୁନ୍ 18,1982 ତାରିଖର ପୂର୍ବ ପରିପତ୍ରକୁ ସଂଶୋଧନ କରିଥିଲା, ତାହା ସଂହିତା ନିୟମ 74 (b) ରେ ଥିବା ବୈଧାନିକ ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରିପାରିବ ନାହିଁ, ଯଦି ଏହା ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦରମା ହ୍ରାସ କରିଥାଏ । ଓଡ଼ିଶା ସେବା ସଂହିତା ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଛି, ଏଥିରେ କୌଣସି ବିବାଦ ନାହିଁ । ଏହା ଭଲ ଭାବରେ ସ୍ଥିର ହୋଇଛି ଯେ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ବୈଧାନିକ ନିୟମଗୁଡିକ କେବଳ ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ବିଧିବଦ୍ଧ ଭାବରେ କରାଯାଇଥିବା ନିୟମ କିମ୍ବା ଅଧିସୂଚନା ଦ୍ୱାରା ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇପାରିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟଥା ନୁହେଁ । କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା ପରିପତ୍ର କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶର ପ୍ରଭାବ ଯାହା ହେଉନା କାହିଁକି, ବୈଧାନିକ ନିୟମଗୁଡିକ ଏହିପରି କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା ପରିପତ୍ର କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦ୍ୱାରା ପରିବର୍ତ୍ତନ କିମ୍ବା ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ କିମ୍ବା ସେଗୁଡିକ ବୈଧାନିକ ନିୟମଗୁଡିକୁ ବଦଳାଇପାରିବ ନାହିଁ । ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା 309 ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରସ୍ତୁତ ହୋଇଥିବା ନିୟମରେ ପ୍ରଶାସନିକ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ କିମ୍ବା ପରିପତ୍ର ଦ୍ୱାରା ପରିବର୍ତ୍ତନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ।

11. ତେଣୁ ଏହାକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି, ବିଶେଷ କରି ବର୍ତ୍ତମାନର ପରିସ୍ଥିତି ଭଳି ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ଏସ୍. ଇ. ଆର୍. ରୁ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ମିଳିବା ପରେ, ବୈଧାନିକ ନିୟମ 74 (b) ଅନୁଯାୟୀ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ବେତନ ସ୍ଥିର କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ, କାରଣ ଜୁନ୍ 18,1982 କିମ୍ବା ମାର୍ଚ୍ଚ 19,1983 କିମ୍ବା ଏପ୍ରିଲ 16,1971ର ସରକାରୀ ପରିପତ୍ର ଉପରେ ନିର୍ଭର କରିବା ଦ୍ୱାରା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନ ହ୍ରାସ ପାଇଥାଏ ।

12. ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହି ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ର ପ୍ରୟୋଗକୁ ଆପତ୍ତି କରିନାହାଁନ୍ତି । ସେହି ସ୍ଥିତି ହେତୁ, ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନ ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ଅନୁଯାୟୀ ସ୍ଥିର କରିବାକୁ ପଡିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟଥା ନୁହେଁ । ତେଣୁ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କର ମତ ହେଉଛି ଯେ

ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ବେତନ ଉପ-ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ ପାହ୍ୟାରେ ତାଙ୍କର ଶେଷ ଦରମାକୁ ବିଚାରକୁ ନେଇ ସହକାରୀ ଯନ୍ତ୍ରୀ (ବୈଦ୍ୟୁତିକ) ପାହ୍ୟାକୁ ପଦୋନ୍ନତି ଉପରେ ସ୍ଥିର କରାଯିବ ଏବଂ ସଂହିତାର ନିୟମ 74 (b) ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁସରଣ କରିବା ଅତ୍ୟନ୍ତ ନ୍ୟାୟସଙ୍ଗତ, ଉପଯୁକ୍ତ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ଆଇନ ଅନୁଯାୟୀ କୌଣସି ବି ହସ୍ତକ୍ଷେପ ଆବଶ୍ୟକ କରେ ନାହିଁ ।

13. ତଦନୁସାରେ, ଆବେଦନକୁ ଅନୁମତି ଦେବାକୁ ହେବ ଏବଂ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଏ । ବର୍ତ୍ତମାନର ଆବେଦନରେ ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ପାରିତ ମାର୍ଚ୍ଚ 2, 2006 ତାରିଖର ଆଦେଶକୁ ରଦ୍ଦ କରିଦିଆଯାଏ ଏବଂ ଓଡ଼ିଶା ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କ ଦ୍ଵାରା ପାରିତ ଡିସେମ୍ବର 23,1999 ତାରିଖର ଆଦେଶକୁ ପୁନଃସ୍ଥାପିତ କରାଯାଏ । ଆଜିଠାରୁ ଦୁଇ ମାସ ମଧ୍ୟରେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ପାର୍ଥକ୍ୟ ବେତନ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ । ଖର୍ଚ୍ଚ ପାଇଁ କୌଣସି ଆଦେଶ ନାହିଁ ।

ଡି. ଜି. ଆବେଦନକୁ ଅନୁମତି ଦିଆଗଲା ।

ଅସ୍ଵୀକରଣ

"ଉପଭାଷାରେ ଅନୁବାଦିତ ରାୟ କେବଳ ମକଦ୍ଦମାରେ ପକ୍ଷଭୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ସୀମିତ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ତାଙ୍କ ଆଞ୍ଚଳିକ ଭାଷାରେ ବୋଧଗମ୍ୟ ହେବା ନିମନ୍ତେ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ଏହା ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇନପାରେ । ସମସ୍ତ ବ୍ୟାବହାରିକ ଏବଂ ସରକାରୀ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ରାୟର ଇଂରାଜୀ ସଂସ୍କରଣଟି ପ୍ରାମାଣିକ ବିବେଚିତ ହେବ ଏବଂ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟାନ୍ୱୟନ ଏବଂ ନିଷ୍ପାଦନ ନିମନ୍ତେ ଏହା ଉପଯୁକ୍ତ ବିବେଚିତ ହେବ ।"

ଭାଷାନ୍ତର :

ତୁଷାର କାନ୍ତ ଗୋଛି,
ଅନୁବାଦକ,
ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ, କଟକ ।